



Choisir l'indépendance professionnelle

Les facteurs clés de succès.





Sécurité ou liberté

Choix binaire !

ou

approche combinatoire ?





Sécurité ou liberté

Dans un monde où tout est précaire
l'indépendance apporte l'autonomie
donc la sécurité.

Capacité à trouver
des activités rémunérées.

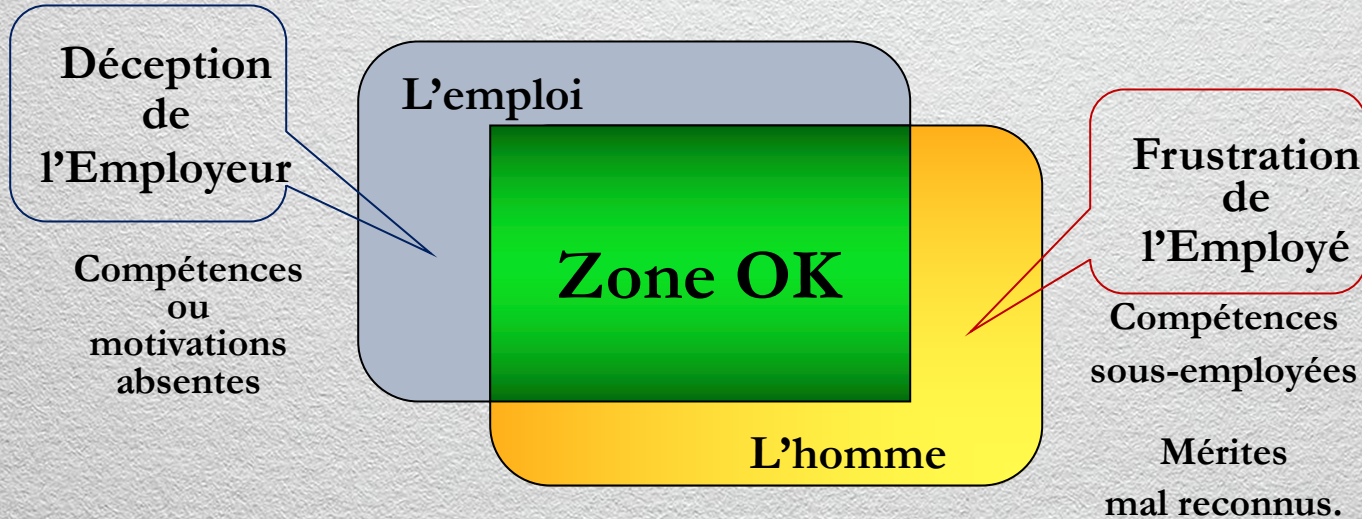


Sécurité ou liberté

La liberté a un prix
mais pas
quoi qu'il en coûte.



L'adéquation Individuelle Homme/Emploi



La Zone OK n'est jamais acquise définitivement



Différentes facettes de l'emploi

<i>Mission (s)</i>	→	Donnent du sens
Raison d'être du poste		
<i>Fonction</i>	→	Donne des responsabilités
Rôle parmi les autres		
<i>Activités</i>	→	Donnent du plaisir ou de la peine
Actions - Tâches		
<i>Cadre</i>	→	Donne du confort de vie
<i>Compétences requises</i>		
<i>Comportements requis</i>		



Différentes facettes de mon profil

Ce que je sais

Connaissances générales

Connaissances professionnelles

Ce que je sais faire

Références

Ce que je pourrai(s) faire

Aptitudes

Ce que je veux faire

Motivations

Ce que je suis

Personnalité



L'adéquation Individuelle Homme/Emploi

n'est donc pas
qu'une compétence
apte à effectuer une tâche.



Grille d'évaluation emploi

L'indépendance professionnelle

	0. Zéro	1. Moche	2. Pas terrible	3. Bien	4. Super
Intérêt quotidien du travail effectué	Mon travail est nul. Je m'use la santé physiquement et moralement. <input type="checkbox"/>	Mon travail me paraît fastidieux et les journées me semblent longues. <input type="checkbox"/>	Le travail qui m' est confié ne présente pas grand intérêt pour moi . <input type="checkbox"/>	Le temps passe vite. Mes tâches correspondent à mes compétences. <input type="checkbox"/>	Je trouve dans mon travail autant d'intérêt que dans mes principaux hobbies. <input type="checkbox"/>
Mode de vie lié au poste Environnement	Mon emploi me pourrit la vie. Je passe à côté de trop de choses. <input type="checkbox"/>	Les trajets sont de plus en plus longs. L'ambiance est tendue. <input type="checkbox"/>	C'est pas terrible, mais c'est supportable, pour l'instant. <input type="checkbox"/>	Le cadre de vie offert par mon emploi correspond bien à mes souhaits <input type="checkbox"/>	Je bénéficie d'un cadre agréable. Les conditions de travail sont bonnes. <input type="checkbox"/>
Rémunération et avantages divers	J'ai vérifié. Je suis très en dessous du tarif. Ma direction le sait et n'en a cure. <input type="checkbox"/>	J'ai le sentiment d'être exploité. <input type="checkbox"/>	Bof ! Je dois être à peu près au tarif, mais la direction n'a jamais un geste. <input type="checkbox"/>	Je n'ai pas à me plaindre par rapport à ce que je vois autour de moi. <input type="checkbox"/>	Je suis bien payé et je bénéficie d'avantages réels. <input type="checkbox"/>
Reconnaissance et considération	Je suis un pion que la direction promène à sa guise sans me connaître. <input type="checkbox"/>	Je suis la dernière roue de la charrette. <input type="checkbox"/>	Je m'estime sous-employé par des gens qui me connaissent mal. <input type="checkbox"/>	Je pense être assez bien vu, même si on me le dit peu. <input type="checkbox"/>	Mes compétences sont reconnues par mon employeur ou ma hiérarchie. <input type="checkbox"/>
Perspectives d'évolution	Je me sens coincé dans un piège dont je ne sais comment sortir. <input type="checkbox"/>	Je suis dans une impasse. Rien ne bouge. <input type="checkbox"/>	Je ne vois pas bien sur quoi pourrait déboucher mon emploi actuel. <input type="checkbox"/>	J'ai de bonnes chances d'évoluer dans un délai raisonnable. <input type="checkbox"/>	Mon emploi actuel est un excellent tremplin pour la suite. <input type="checkbox"/>



5 Critères d'analyse

A. Intérêt des tâches quotidiennes

B. Mode de vie lié à l'emploi

C. Rémunération et (ou) avantages divers

D. Reconnaissance et considération

E. Perspectives d'évolution



La bonne adéquation

*Il faut faire ce que l'on aime,
ou aimer ce que l'on fait.*



Passer dans le conseil

OPTIONS



Passer de joueur à entraîneur

Choix N° 1

Faire ce qui me passionne
au risque de « galérer » pour manger

Ou :

Vendre du « con et répétitif »

Pour payer les études de mes grands

Passer de joueur à entraîneur

Choix N° 2



Répondre à la demande
exprimée par le client

Pour avoir la commande

Ou :

Répondre à son vrai besoin

Pour exercer correctement le métier que j'ai choisi



Passer de joueur à entraîneur

Choix N° 3

Chasser seul

Pour avoir la liberté

Ou :

Chasser en bande

Surtout si on se croit mauvais commercial



Passer de joueur à entraîneur

Choix N° 4

Commencer quand je suis prêt

Par souci de ne pas décevoir

Ou :

Apprendre tout en jouant

Plonger dans la piscine



Certitude

Un consultant junior
apporte sa science

Un sénior apporte
ce qu'il a appris chez ses clients.



The last but not least

Un consultant n'est pas là
pour expliquer la vie à son client
mais pour la lui simplifier.

Un consultant
c'est un plombier
qui vient réparer
un lavabo qui fuit



Solution réactualisée par la 2^o Carrière

Le temps partagé

Pour la qualité de vie :

Un seul métier chez 3 employeurs

Pour exploiter tous mes talents :

3 métiers sur 3 marchés

Pour doser les risques :

1/2 salarié, 1/2 à mon compte



Vendredi 13 Octobre 2017
« Good deal Mister Haleur »

19h : Accueil

19h30 : Théâtre concert

20h13 : Cocktail – Echange /Réseau

Vincent Haleur, patron dynamique d'une PMI dynamique a un peu
tendance à recruter dans l'urgence.

Il va découvrir une nouvelle manière d' étoffer ses équipes.

Une belle convergence d'intérêt entre l'emploi choisi et l'entreprise agile.

Entrée libre - Réservation : 00 00 00 00 00

Pièce conçue et interprétée par les Bénévoles de « Compétence temps partagés Loire »
sur des textes de Jacques Pommier,
avec la participation du chœur d'hommes Tebaba





Une belle convergence
d'intérêts
entre
l'emploi choisi
et
l'entreprise agile.



Programme en trois parties

1. Profiter du contexte.
2. Le projet professionnel de l'indépendant.
3. Le commercial et l'image de l'indépendant.



Première partie

Profiter du contexte



Principe du fondu enchaîné



L'indépendance professionnelle

11 Février 2019



Crise ou renaissance ?

Evolution de l'emploi!



De 9000 ans avant JC
à 7000 après EM

Emmanuel Macron



Crise depuis mai 68
et la crise des matières premières de 1973

Renaissance depuis 2015
Accélération COVID



Rôle économique et social de l'emploi en France depuis 2015

Emploi dans un pays émergé
depuis 40 ans

1. Répartir les richesses

Et non plus les créer

Autre moyen connu : l'assistanat

2. Eviter la décadence des Romains

L'oisiveté est mère de tous les vices

Notion de droit au travail



Alignement des planètes

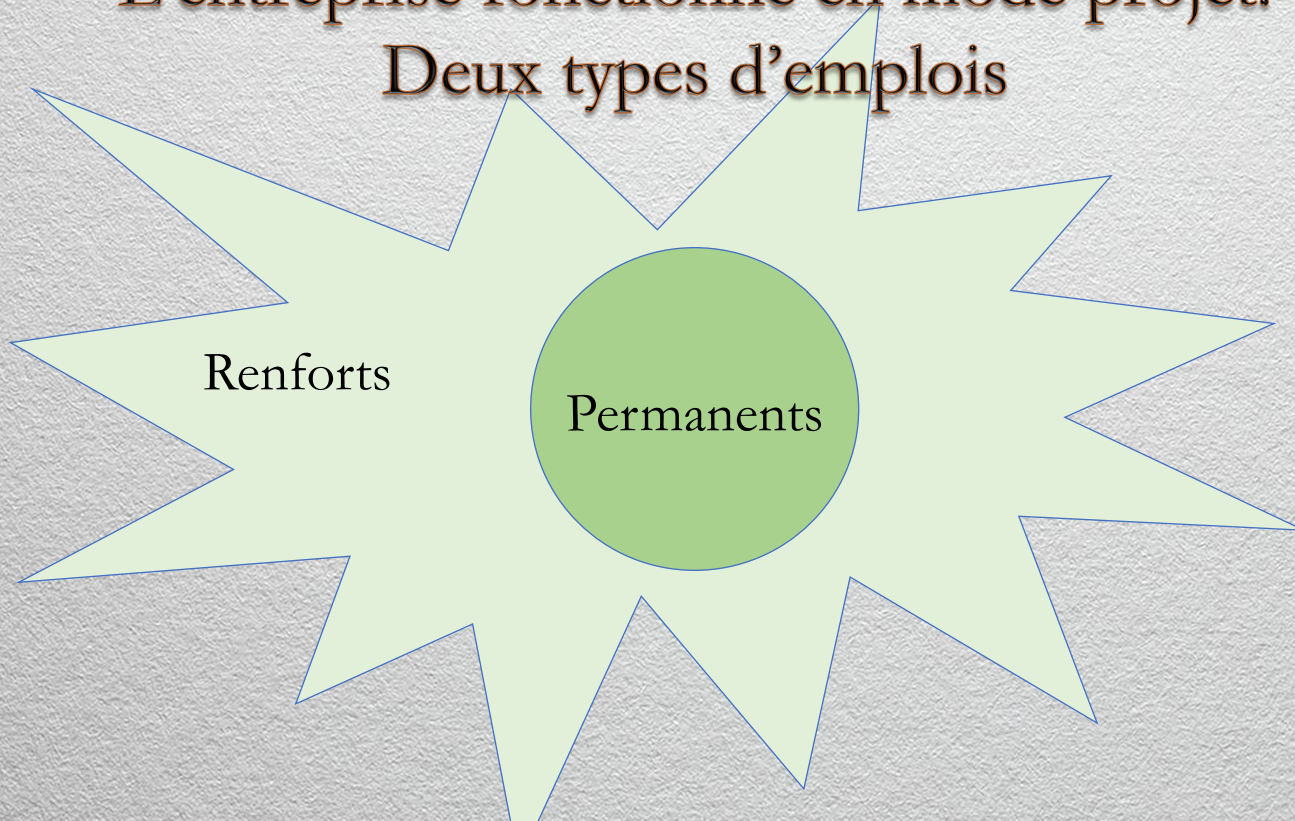




Côté Cour : l'entreprise agile.

L'entreprise fonctionne en mode projet.

Deux types d'emplois





Côté Jardin : Les choix de l'actif



Fonction



Missions

L'un, l'autre ou les deux.

En alternance ou en même temps.



Avis des économistes

Passage d'une économie de l'emploi
vers une économie client/fournisseur.

Conséquence :



Le manager devient acheteur de prestation à un salarié
indépendant qui gère son entreprise moi SA.


Conséquences :

Importance de la marque Entreprise
Gestion des partenaires.




L'indépendance professionnelle


 **ANDRH - Association Nationale des DRH**
93 508 abonnés
4 min • 

 Freelancing, portage salarial... Les enjeux RH ne se limitent pas au périmètre du salariat. Inscrivez-vous à notre webinar **du 25/02 !**

Le webinar sera animé par [Laurent Grandguillaume](#), vice-président de la [Fondation Travailler autrement](#).

[#VeilleRH](#) [#RH](#)






[Voir l'événement](#)

jeu., 25 févr., 12:00 - 13:00

Webinar "Nouvelles formes d'emploi & indépendants : quels enjeux RH ?"
Événement de ANDRH - Association Nationale des DRH

 En ligne

2 participants

Les DRH
ont compris
le

25 Février 2021



Emploi organisé en fonction du machinisme De 1815 à 2015.

Lieu fixe
du do
70 he 1820 - 35 he 2020

Méto- Boulot - Dodo

Pour l'employé



**La notion d'emploi
disparaît
au profit de celle
d'activités lucratives.**

Ce qui est fini ou n'a pas d'avenir

Les séquelles de l'ère industrielle



- Un travail à date et heure fixe sur un lieu fixe
- Un emploi garanti à vie
- Une carrière rectiligne

Précarité = Choix



~~Emploi choisi ?~~

ou

Emploi choisi ?



Pour l'employé

Les frontières entre
vie personnelle,
vie professionnelle
s'estompent
puis disparaissent.

L'emploi des slashers //



Emploi sur mesure
=
Temps partagé
+
Missions



Samouraï au service d'une Cause

Choisissez
votre
employeur
et proposez
lui vos
services

Entreprise
« MOI SA »



Organisation future



Répartition nouvelle
des heures de travail cumulées.
Moins longtemps chaque
semaine mais de 20 à 80 ans.



Organisation future

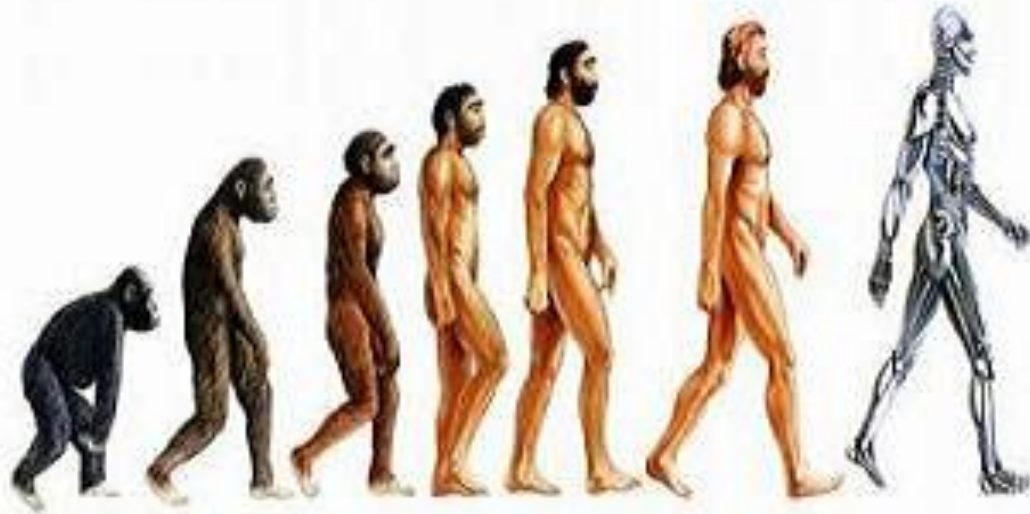
Répartition nouvelle
des formations cumulées.

Plus courtes
mais de 20 à 80 ans.



L'AVENIR

PLUS LOINTAIN





Phase 1 : Robots et algorithmes
travaillent à la place de l'homme
et au service de l'homme.



Phase 2 : Les humanoïdes accèdent aux mêmes droits que l'homme et collaborent au sein des mêmes équipes



Phase 3 : les humanoïdes succèdent à l'homme en tant qu'espèce dominante.





**Questions
ou commentaires**



Deuxième partie

Le projet professionnel de l'indépendant.

Projet professionnel de l'indépendant

Fournir
des prestations choisies
à des clients choisis
en travaillant en temps choisi
avec des collègues choisis
et choisir le montant de la

C'est tous les jours Noël

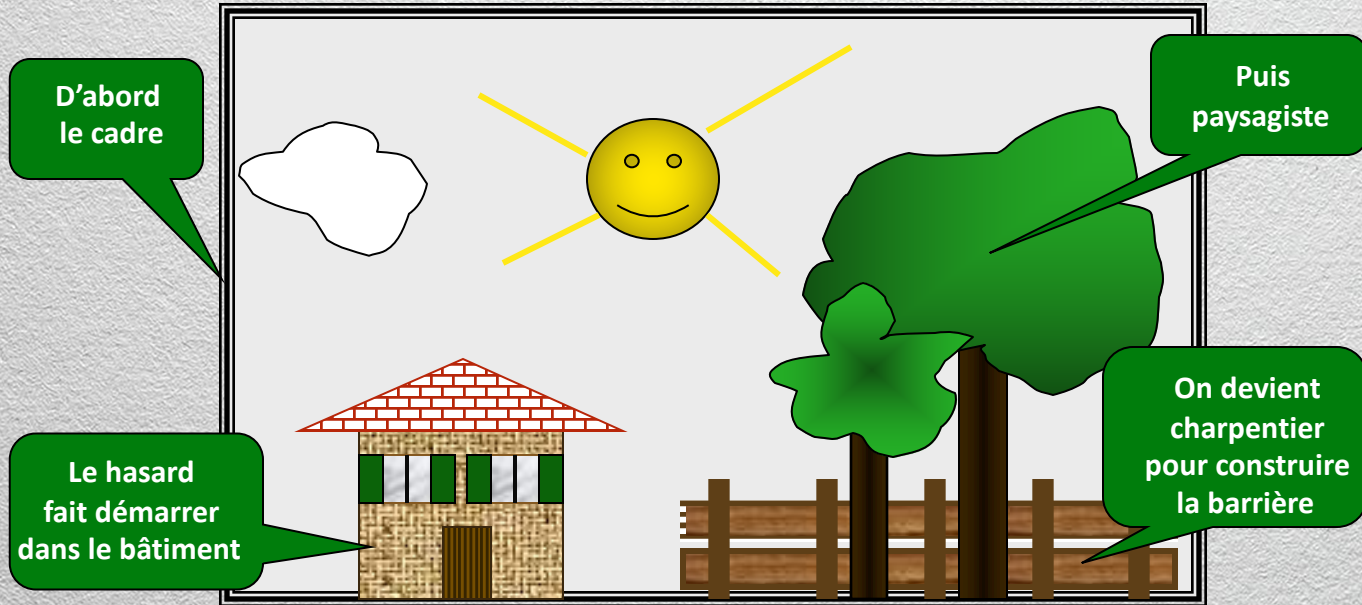
<http://jacques-pommier.fr>
www.apigones.fr





La cohérence de carrière

Ceux qui exercent successivement plusieurs métiers
construisent leur carrière comme un puzzle



Pour finir, on ne parle plus de « logique » de carrière
mais de « cohérence »



Principe 1.

Si ton passé est utile à ton avenir
tant mieux.

S'il ne set à rien tant pis.

S'il gêne ton avenir.
oublie le !



Principe 2.

Ce qui fait de toi
un produit unique et différent
c'est l'ensemble de ton passé,
formation et expérience
avec ta personnalité et tes motivations
actualisées.



Mes prestations choisies



Ce que j'ai envie de faire maintenant.

<http://jacques-pommier.fr>
www.apigones.fr



Mes prestations choisies

Erreur fatale.

L'auto-censure à ce stade du brain-storming.

Victimes :

Les « légitimistes. »

Les « raisonnables »

Ceux qui sont conseillés par un recruteur.



Principales questions

- **Originales ou standard ?**
- **Seul ou franchisé ?**
- **Particulier ou entreprises ?**
- **Tout public ou cible précise?**



Evolution avec le temps

Plus j'avance en âge
Plus je fais ce que je suis le seul à savoir faire



Mes clients choisis

Erreur fatale :

L'auto-censure à ce stade du brain-storming.

Victimes :

Les mêmes ... plus :

ceux dont la carrière est mono secteur.

Ceux qui viennent d'un métier identifiant.

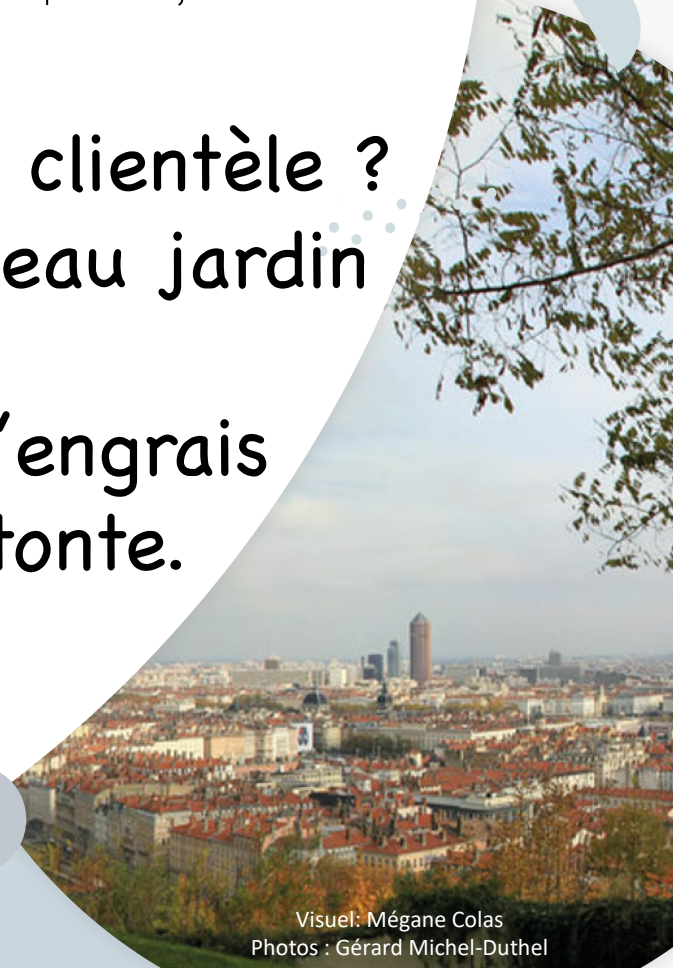


Glaudius BOUCHON tente de concilier le bon sens Lyonnais et le management moderne. Son école de pensée est à celle de « Palo Alto » ce que le Beaujolais est au Coca-Cola.



Tu veux une belle clientèle ?
C'est comme un beau jardin

80% d'arrosage et d'engrais
20% de taille et de tonte.





Mon temps choisi

L'art du ménage



Ménagement - Définition

Le **M**énagement est l'art d'harmoniser

4 vies :

Personnelle

Familiale

Professionnelle

Sociétale ou Associative





Approche Système Homme/Entreprise

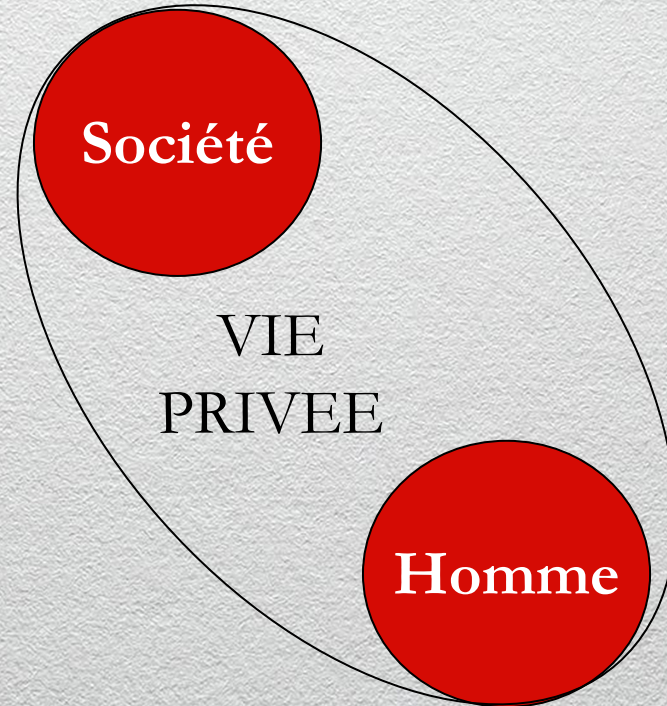


L'indépendance professionnelle



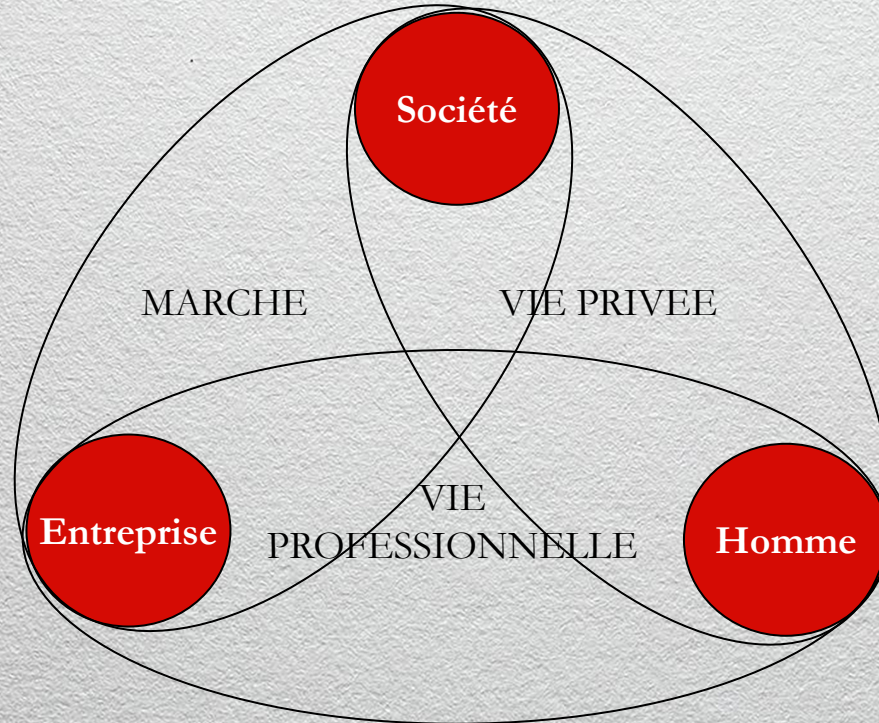
Approche Système Homme/Société

L'indépendance professionnelle





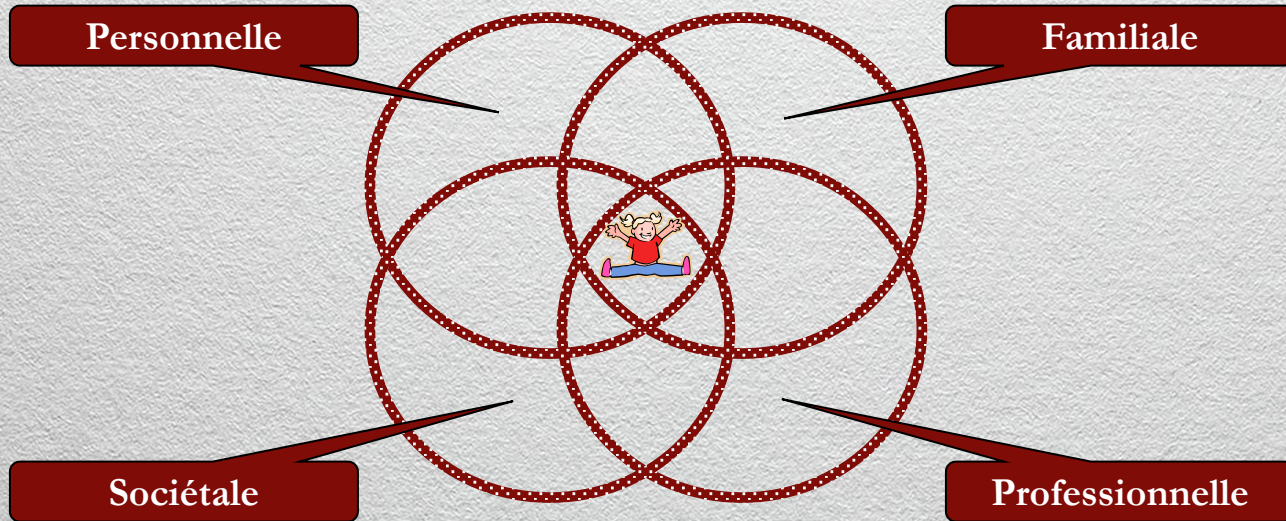
Approche Système Homme/Entreprise/Société





Concept du Ménagement

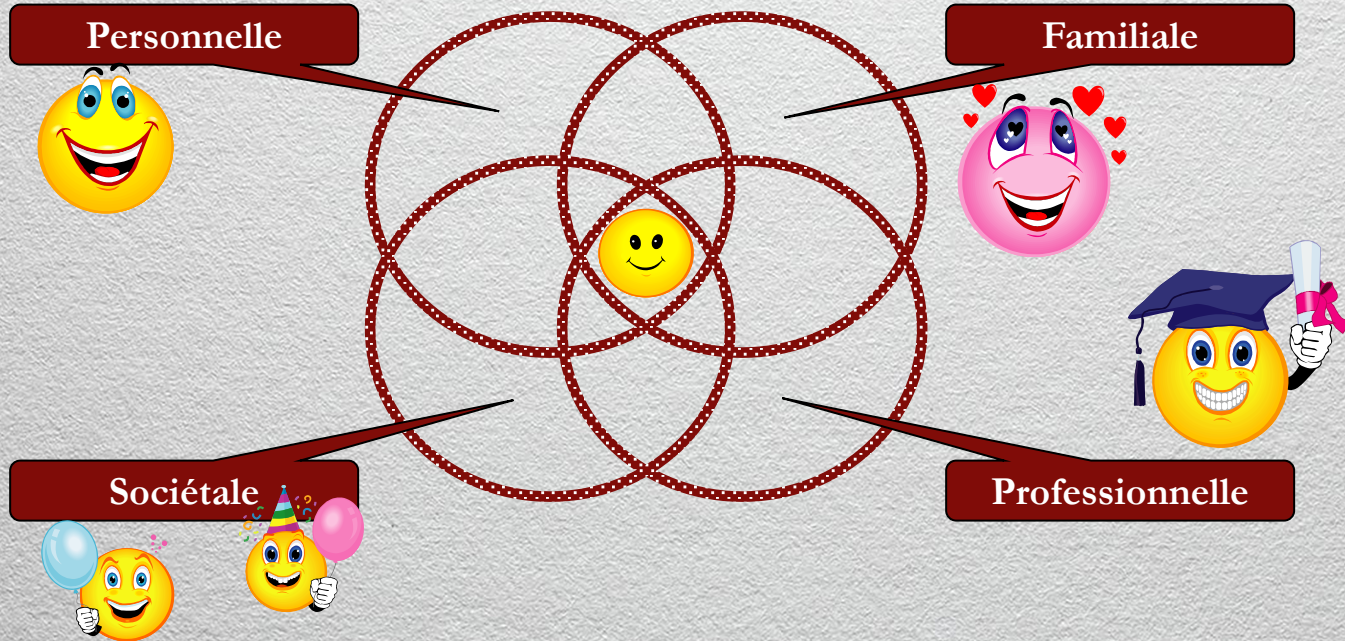
Art d'harmoniser quatre vies :





Harmonie entre les 4 vies

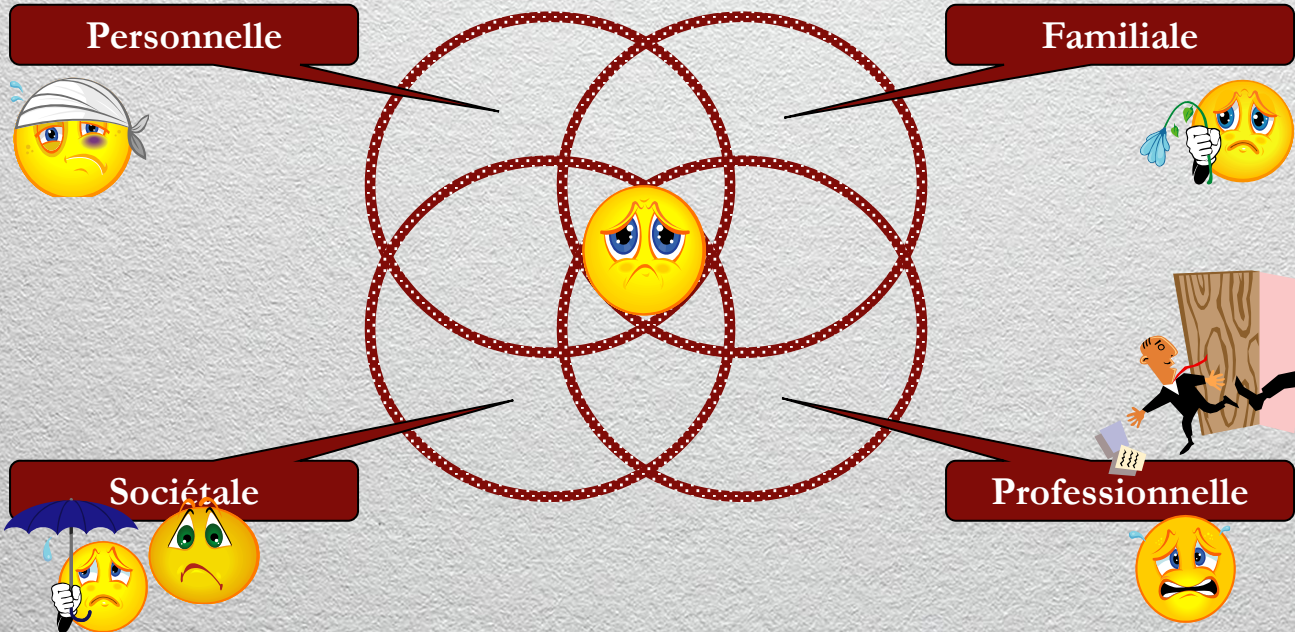
Tout va bien !





Discordance entre les 4 vies

Tout va mal !

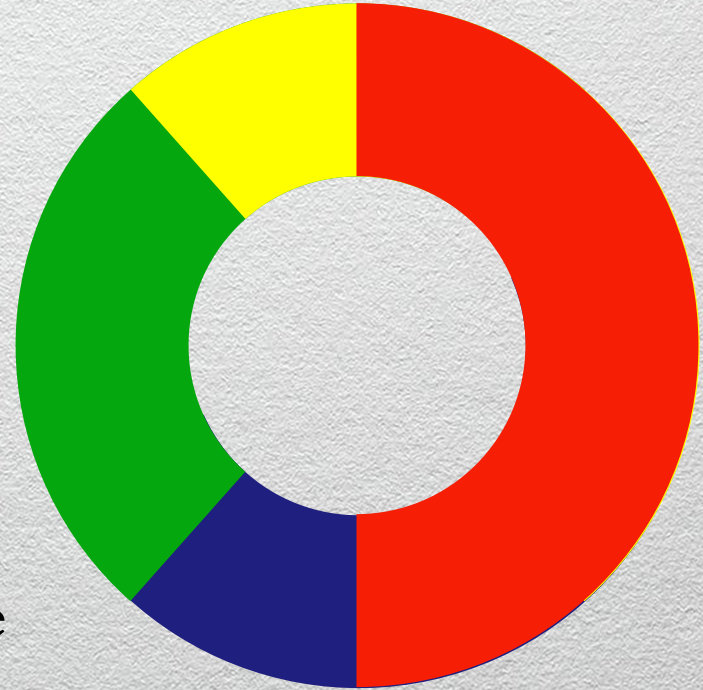




1° Théorie

Le temps
et le
potentiel d'énergie
sont limités.

Les vies sont en concurrence
Il convient de faire des choix.

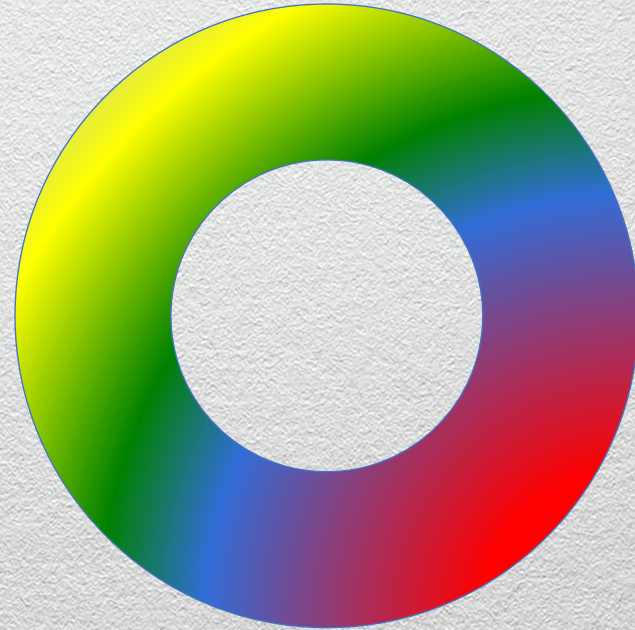




2° Théorie

Investir dans
une des vies
ne se fait pas
forcément
au détriment
des trois autres.

Notion d'effet
induit qualitatif.



Les vies sont en harmonie
En développant des synergies.



Mes collègues choisis

Chasser seul ou en équipe.





Ma facture choisie Modèle économique.

Deux stratégies

- Ajuster ma rémunération à mon chiffre d'affaires réalisé.
- Ajuster mon chiffre d'affaire à ma rémunération souhaitée.



Financement

Modèle cool.

1. Gagner d'abord, dépenser ensuite.
2. La structure suit l'offre.
Elle ne la précède pas.



Nouveauté : le lieu choisi Travailler où ?

A la maison



Hybride

En co-workking
près de chez moi

Au siège





**Questions
ou commentaires**



Troisième partie

Le commercial de l'indépendant et son image.



Le commercial

- La prospection traditionnelle
- Les prescripteurs
- Les clubs et réseaux personnel
- Les réseaux sociaux
- Le bénévolat



Les supports

- Le site
- Les documents papiers ou numériques
- Les news letters
- Les livres et conférences

Pitch ???



Le terme ou mot
d'origine anglo-saxonne *pitch*
peut désigner :
Pitch (fiction), synthétise l'histoire
d'une œuvre de fiction
en une phrase, ou un petit paragraphe.

Pitch ????



Pitch (entrepreneuriat),
synthétise

le projet entrepreneurial d'une startup
en un petit paragraphe de 45 secondes



Pitch ???

Le *pitch* est un exercice
de communication
court et impactant.
C'est une présentation efficace
et percutante d'un projet
pour convaincre en peu de temps.



Sandy Croifort
18, ch. des post-ados
Lyon
Sandy.croifort@hotmail.fr



18 ans
Célibataire

Moi

Formations

Brevet des collèges : Mention TB
BAC scientifique SVT : Mention B
En cours : **PACES**
Première Année Commune
aux Études de Santé

Recherche Job d'été

Mes expériences

Organisation d'une réception

Animation d'enfants
Jeux de pistes

Hôtesse d'accueil lors de réceptions
mondaines

Ventes caritatives dans le cadre du
financement d'un voyage

Organisation de soirées théâtrales
Hôtesse

Ventes vide grenier

Comédienne
Premier rôle à 8 ans

Stages découvertes :
Ecole et clinique

Dans ambiance sympa

Mon prochain Job d'été 2016 (Juin – Juillet)

Mon offre

- Anglais-Espagnol niveau B1
- Informatique
World, Excell, Internet
- Organisation réceptions
- Accueil client/standard
- Animation d'enfants
- Théâtre d'entreprise



Mes goûts

- Sports
Natation, Danse
- Loisirs
Théâtre, guitare
- Voyages
Italie, Espagne, Angleterre



Hercule Poirot
Adresse: rue du Burn-out
.....@gmail.com
06



32 ans
Célibataire



Autonome
Conciliant
Adaptable
Polyvalent
Opérationnel terrain
Curieux d'apprendre
Personnalité équilibrée



- Tous marchés.
- Toutes tailles.
- Tâches variées.
- Autonomie.
- Emplois moyennement qualifiés.
- Poste évolutif

Libre de suite

Ce que j'ai déjà fait

- Intérim divers**
- Manutention
 - Inventaires
 - Mise en rayon

- Entretien des espaces verts publics ou privés**
- Obtention d'un BEPA

- La poste**
- Tri postal
 - Collecte entreprise

L'indépendance professionnelle

CADRE
EN MISSION

ÉQUILIBRÉ
EMPATHIQUE
FÉDÉRATEUR

Manager de
Projets Transverses

GÉNÉRALISTE
&
PLURIDISCIPLINAIRE
VOICI MON
OFFRE :

FORMATION
PHILOSOPHIÉ
&
MANAGEMENT



G. Desgrands-Projets

TRAVAILLER
SUR DES PROJETS
TRANSVERSES
À DIMENSION
HUMAINE FORTE,
AUX ENJEUX ET
PROBLÉMATIQUES
COMPLEXES





L'indépendance professionnelle

Roger Débonplans
16, rue de la relance LYON
Roger@free.com
06

49 ans, 3 filles



Territoires & Entreprises

Mon projet à vos côtés :
motiver une équipe souple et réactive pour :

accompagner entreprises et porteurs de projets, anticiper les évolutions et accélérer les prises de décisions, optimiser les ressources et définir des priorités, innover et adapter l'offre territoriale aux besoins de demain, cibler la communication et la prospection

Formation
AUDENCIA 1988
IHEDATE 2006
Bac C
Anglais courant
Allemand notions

1989-1991
SOCIETE GENERALE
Chargé de clientèle
PME

1991-2002
SODIE,
développement
économique et
reconversion
Consultant

2003-2007
Plc Demeter, 55
personnes
Finances locales,
marketing
territorial
Directeur
Général

Depuis 2008
Siteum,
reconversion de
sites
City to be,
développeur de
centres villes
Dirigeant
fondateur

Réseaux et expériences :
Acteurs de l'immobilier, institutionnels, industriels, financiers, services de l'Etat et collectivités...
CDC, Michelin, DATAR, ACUF, Leroy Somer, Grand Lyon, CA Annecy... ,



L'indépendance professionnelle

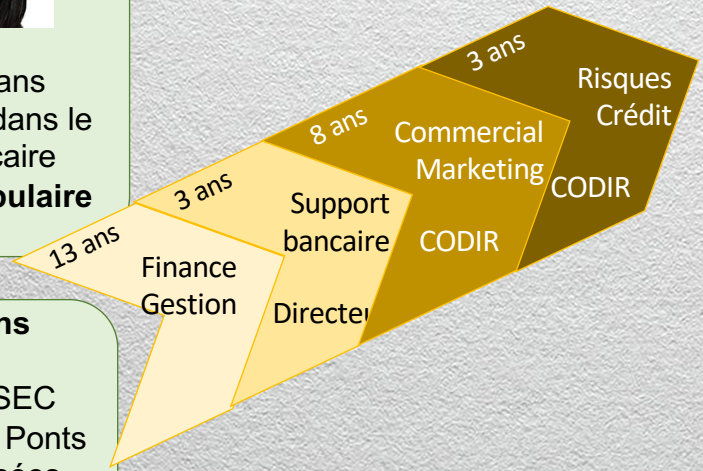
Charlotte Aupomme
Impasse de l'emploi
69000 Lyon
Aupomme.cha@gmail.com
01 23 45 67 89



Près de 30 ans
d'expériences dans le
secteur bancaire
Banque Impopulaire

Formations
2012 Master
Marketing ESSEC
1987 Ingénieur Ponts
et Chaussées
1987 Master Finance
Dauphine

Accompagnement Conseil en Management et Organisation



Mode de collaboration
Salarié – Temps partagé - Missions

PILOTER VOS TRANSFORMATIONS
Gagner en efficacité
Améliorer votre qualité de service
Fluidifier vos processus
Optimiser vos ressources
Fédérer les hommes
Créer les conditions de la motivation
Organiser, fixer les objectifs
Convaincre
Chercher des solutions
Susciter la créativité
Co-construire

EXPERIENCES PROJET
Gestion des équilibres financiers (risques de taux)
Analyse des performances et de benchmarking
Conception d'outils de modélisations
Développement du digital dans la relation client
Déploiement de dispositifs de maîtrise des risques

L'entreprise est multi culturelle
Clients – Fournisseurs – Actionnaires - Personnel

DIAGNOSTIC DES RISQUES

Proposition

Un diagnostic « Flash »
pendant une 1/2 journée.

À base d'interviews
ciblés

Communication
entre les individus
et leur organisation ?

Cohésion
du management
et de l'organisation ?

Marc Gyver



06



Le clip vidéo

Le clip combine
l'oral et le visuel

Le clip vidéo
se prête à raconter une histoire



La double casquette

Moi employeur
trouve que moi employé
en prend à son aise.

Moi employé
estime que moi employeur
m'exploite !

Entretien annuel avec vous-mêmes.

The end.



**Questions
ou commentaires**